



YOUR PROPULSION EXPERTS

ZEIT, SEGEL ZU SETZEN
KURS: BERUF / KARRIERE / LEBEN





Leben und Arbeiten im „schönsten Landstrich von Deutschland“

Längengrad:
7.65/E 7° 39' 0"

Breitengrad:
50.25/N 50° 15' 0"

Spay, ganz in der Nähe der Universitätsstadt Koblenz direkt am Rhein, ist gewiss keine Metropole, aber ganz bestimmt „... der schönste Landstrich von Deutschland, an welchem unser großer Gärtner con amore gearbeitet hat“, so Heinrich von Kleist (1803) über das Obere Mittelrheintal.

Und mit dem jüngsten Ritterschlag zum Weltkulturerbe im Jahr 2002 wird klar, dass nichts davon verloren gegangen ist.

Arbeiten Sie dort, wo andere Urlaub machen!





INHALT

- 04 Die SCHOTTEL Gruppe
- 06 Kompetenz / Innovationen
- 08 Karrieren auf Kurs
- 10 Karrierestart /
Wissensvorsprung

DIE SCHOTTEL GRUPPE SPITZENLEISTUNG IN ANTRIEBSTECHNIK

SEETÜCHTIG AUF ALLEN GEWÄSSERN

Navigation, Steuerung und Antrieb für Schiffe aller Art und Größe – und das in sehr hoher Qualität – dafür steht der Name SCHOTTEL, weltweit. Ob steuerbare Antriebssysteme oder komplette Antriebsanlagen, mit unserer hohen Innovationskraft, der erstklassigen Produktqualität und unserem ausgeklügelten Vertriebsnetz liefern wir alles aus einer Hand: Entwicklung, Konstruktion, Produktion und Vertrieb.

Weltweit sind wir mit über 850 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in allen bedeutenden Schifffahrtszentren vertreten. Unser Hauptstandort ist Spay am Rhein. Unsere Niederlassungen sitzen in Wismar und Hamburg, eines unserer Produktionswerke in China. Ein weltumspannendes leistungsfähiges Vertriebs- und Servicenetz garantiert unseren Kunden kompetente Beratung vor Ort sowie schnelle Servicebereitschaft und unseren Ingenieuren und Service-Technikern weltweites Reisen.



KOMPETENZ BRAUCHT VIELE KÖPFE UND IMMER WIEDER NEUE

... da die Dynamik unserer Märkte neue Aufgaben schafft und neues Wissen fordert. Ingenieure und Naturwissenschaftler, Techniker und Betriebswirtschaftler, Mitarbeiter unterschiedlicher Ausbildung und Erfahrung – vielseitig interessiert und bereit, immer wieder Neues zu lernen.

Viel früher als anderswo übernehmen Sie bei uns anspruchsvolle Aufgaben und Verantwortung. Team- und Projektorganisation sorgen dafür, dass Meinungen gehört und ausgetauscht, Wissen und Fähigkeiten genutzt werden, auch über Abteilungs-, Bereichs- und Ländergrenzen hinweg. Flache Hierarchien ermöglichen kurze Entscheidungswege.

... KLUGE KÖPFE

Die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter sehen wir als Grundvoraussetzung für den Unternehmenserfolg – jetzt und in Zukunft. Deshalb kümmern wir uns um die individuelle Beratung, stellen zielgerichtete Angebote zur Verfügung und pflegen Mitarbeiter- und Führungsgespräche. Gemeinsam mit Ihnen klären wir Bedarf, Wünsche und Ziele.

Noch etwas: Wo immer möglich, besetzen wir Schlüsselpositionen aus den eigenen Reihen. Das setzt Flexibilität und Mobilität voraus, Lernbereitschaft und persönliche Kompetenz.

UND KÖPFE, DIE SICH WOHL FÜHLEN.

Als mittelständischer Arbeitgeber fühlen wir uns jedem bzw. jeder einzelnen unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen beruflich wie persönlich verpflichtet. Das heißt, wir berücksichtigen auch familiäre Gegebenheiten, die Aufmerksamkeit verlangen. Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter Beruf und Familie miteinander vereinbaren können. Auf diesem Weg haben wir ein Arbeitsklima geschaffen, das für Motivation, Engagement und Loyalität steht.



INNOVATIONEN VON MORGEN HEUTE SCHON DENKEN

AN BORD UNSERES "THINK TANKER"

Unser großes Potenzial ist unsere Innovationskraft. Seit Jahrzehnten überzeugen wir mit immer wieder neuen Produktideen. Um diesen Kurs auch langfristig zu halten, haben wir das „Josef Becker Forschungszentrum“ gegründet, benannt nach unserem Firmengründer und Erfinder des Ruderpropellers. In diesem „Think Tank“ arbeiten Ingenieure verschiedenster Fachrichtung an den kreativen Lösungen für die moderne Schifffahrt und ihrer verwandten Bereiche. Abseits des Tagesgeschäftes wird hier die industrielle Forschung der Antriebstechnik weiterentwickelt und weiter gedacht.

Doch ob Forschung, Entwicklung, Produktion, Vertrieb oder Verwaltung – wir schaffen in allen Bereichen Freiräume, fördern Initiative und Engagement, investieren in bessere Produktionsverfahren, Organisationsformen und Arbeitsbedingungen. In diesem Umfeld entwickelt sich nicht nur die Dynamik für langfristig wirtschaftlichen Erfolg, sondern auch für hervorragende berufliche Perspektiven.



KARRIEREN AUF KURS



Dorothea Boos, Abteilungsleiterin Versand

„DIE SCHÖNSTE FIRMA DER WELT“

Jetzt bin ich schon mehr als 3 Jahrzehnte im Unternehmen, da habe ich wirklich viel erlebt. Und kann mit Überzeugung sagen, auch wenn es etwas rosarot klingt, SCHOTTEL ist für mich die schönste Firma der Welt. Nach meinem Sprachstudium habe ich hier als Sachbearbeiterin im Versand angefangen. Es ging weiter mit dem Ersatzteilgeschäft und es folgte ein ‚Ausflug‘ in die PR-Abteilung, was mir großen Spaß gemacht hat. Doch der Versand blieb mein Thema. Als ich dann die Versandleitungsstelle angeboten bekam, zögerte ich erst. Die Verantwortung ist groß, Führungsaufgaben kamen hinzu ... doch der Reiz war größer. Bald gab es keine Ecke auf der Weltkarte, die ich nicht kannte. Die Welt in Spay. Von Spay in die Welt, so könnte ich eigentlich auch meinen Job beschreiben.

Was mich an SCHOTTEL begeistert? Die Dynamik. Nie langweilig, immer wieder Veränderungen, neue Verantwortungsbereiche. Und – ganz wichtig – die persönliche Wertschätzung. Es wird honoriert, wenn man sich einbringt, engagiert und mitbestimmt.



Tim Hommrich, Systemingenieur

„ICH FAHR‘ GERNE RAUS.“

Norwegen, Schottland, Holland, Dubai, Seattle. Oder: Nordsee, Ostsee, Persischer Golf, Pazifik – ob kurzfristiges Problem oder geplante Inbetriebnahme, ich fahr‘ gerne raus. Und das Spannende ist, jede Aufgabe ist anders. Bei meinem letzten Einsatz vor der Küste Schottlands ging es um die Anpassung einer neu installierten Anlage auf einem Forschungsschiff, einem seismischen Mess-Schiff. Kilometerlange Messleitungen, die vom Schiff ins Meer gehen, mussten hier berücksichtigt werden.

Ich bin jetzt 4 Jahre bei SCHOTTEL und in dieser Zeit hat sich wirklich sehr viel getan. Angefangen habe ich mit der Modulprogrammierung bei der Software-Erstellung für Steuerungssysteme. Heute arbeite ich in der Systemtechnik bzw. Messtechnik. Hatte ich seinerzeit vor Ort ein Problem, konnte ich sofort meinen Chef anrufen, auch nachts. Mit seinem Rat lief es dann wieder rund. Heute bin eher ich derjenige, der angerufen wird und berät. Das ist schon klasse hier: die Dynamik von SCHOTTEL, die starke Innovationskraft, die sich immer wieder verändernde Produktpalette – da bleib‘ ich gerne dabei.



Markus Wilbert, Systemingenieur

„DIE VORGESETZTEN UND KOLLEGEN SIND ABSOLUT SUPER.“

Ich hatte mich für das Duale Studium Maschinenbau entschieden und es war genau das Richtige für mich. Die praktischen Hintergründe, die ich gelernt habe, sind mir heute noch ein Gewinn. Das Meiste von dem, was ich im Studium gelernt habe, kann ich heute bei SCHOTTEL anwenden. Was mir von Anfang an hier imponiert hat, ist die vielfältige, anspruchsvolle Produktpalette und die Abwechslung, die der Berufsalltag im Service mit sich bringt. Reparaturen müssen überall auf der Welt durchgeführt werden. Manchmal ist es so, dass man morgens zur Arbeit kommt und abends im Flieger nach China sitzt. Und taucht ein scheinbar schwieriges technisches Problem auf, weiß ich genau, mir wird schnell von Spay aus geholfen. Auch wenn ich in China bin.



Stefan Kaul, Bereichsleiter Technik

„WIR LIEFERN EINE SEHR HOHE QUALITÄT AB.“

Die bestmögliche Lösung zu finden und damit die bestmögliche Qualität abzuliefern, das war hier von Anfang an mein Anspruch. Als Diplomand bin ich 1989 eingestiegen, beschäftigte mich schnell mit den Themen Forschung und Finanzierung und nicht viel später leitete ich die Gruppe „Innovation & Forschung“. Meine nächste Aufgabe: die Strömungsphysik. Es ging um Grundlagenentwicklung, aus der die neue Abteilung Hydrodynamik und Propulsion entstanden ist, die ich selbst mit gestalten und aufbauen durfte. Eine Kernkompetenz von SCHOTTEL. Heute, als Bereichsleiter Technik, treiben mich immer noch dieselben Fragen voran: Wie kann ich den Antrieb eines Schiffes optimal gestalten, was ist die optimale Antriebskonfiguration? Doch als Bereichsleiter, der mehrere Abteilungen zu betreuen hat, liegen weit mehr Aufgaben an. Was ich nicht gedacht hätte – unternehmensstrategische Dinge machen mir richtig Spaß.

Das Besondere an SCHOTTEL für mich? Hier wird jeden Tag aufs Neue ein kreatives Umfeld geschaffen, welches Einflussmöglichkeiten und Initiative nicht nur erlaubt, sondern ausdrücklich wünscht.

DER RICHTIGE EINSTIEG

Ein gelungener Start für eine neue oder die erste berufliche Herausforderung ist ganz entscheidend. Ob Berufsstart oder Jobwechsel – meist sind dies Meilensteine im Leben.

Unsere sehr dynamische Entwicklung bietet Ihnen eine Vielzahl von Möglichkeiten:

- Sie sind schon ein Profi, ein Routinier, der sich auf seine Erfahrung verlassen kann und andere daran teilhaben lässt. Jemand, der eine neue Herausforderung sucht und sein umfangreiches Know-how erweitern möchte.
- Nach dem Studium oder auch schon mit erster Berufserfahrung – Sie fangen bei uns genau dort an, wo Sie Ihre fachlichen und persönlichen Stärken am besten nutzen können. Selbstverständlich mit gründlicher Einarbeitung „on the job“ und stets kollegialer Unterstützung. Die bevorzugten Studiengänge sind Maschinenbau, Elektrotechnik, Strömungsphysik sowie Luft- und Raumfahrttechnik.
- Während des Studiums arbeiten Sie als Praktikant an konkreten Aufgaben und Projekten, erleben Arbeitsalltag und Abläufe hautnah mit und finden Orientierungshilfen für Ihre Berufswahl.
- Mit einer praxisorientierten Diplomarbeit stellen Sie entscheidende Weichen für Ihre beruflichen Chancen. Vielleicht sogar bei uns im Unternehmen. Wir ermöglichen Ihnen in Kooperation mit verschiedenen Fachbereichen, insbesondere der FH Koblenz, aber auch anderer Hochschulen, Diplom- bzw. Master- sowie Studienarbeiten. In jedem Fall unterstützen, beraten und betreuen wir Sie.

Ganz gleich, welchen beruflichen Schritt Sie gerade gehen wollen, Sie sollten gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten mitbringen, kreatives Potenzial, gute kommunikative Fähigkeiten – auch in Englisch – und persönliche Kompetenz. Leistungsbereitschaft, Engagement und die Neugier, zu Lösungen zu kommen, die nicht auf der Hand liegen, schätzen wir besonders.

WISSENSVORSPRUNG DURCH TALENT UND TRAINING

Qualifizierte und motivierte Menschen schaffen ungewöhnliche Erfolge. Deshalb fördern wir die berufliche und persönliche Entwicklung jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin unserer SCHOTTEL Crew.

So sorgen wir zum Beispiel mit unserer SCHOTTEL Academy für eine systematische und bedarfsgerechte Aus- und Weiterbildung. Jeder Neueinsteiger durchläuft diese fachspezifische Einweisung in den Betrieb und Service der SCHOTTEL Produkte. Etwa 150 Schulungsbausteine wurden dafür entwickelt und können dem Kenntnisstand des Einzelnen entsprechend maßgeschneidert in Gruppenschulungen sowie individuellen Einzeltrainings eingesetzt werden.





IHR ERSTER SCHRITT ZU UNS EIN ANRUF, EINE E-MAIL, EINE BEWERBUNG.

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Ansprechpartnerin:
Manuela Jakobs
Personalleiterin
Telefon +49 (2628) 61 225
Fax: +49 (2628) 61 300
personal@schottel.de



www.schottel.de