

SCHOTTEL-Verhaltenskodex

Bei allen Aktivitäten der SCHOTTEL Gruppe wird großer Wert auf soziale Verantwortung und Umweltbewusstsein gelegt. Außerdem lehnt SCHOTTEL strikt alle Arten der Korruption und Bestechung ab. Daher geben wir diesen "Verhaltenskodex" heraus, der die Grundsätze beinhaltet und für die gesamte SCHOTTEL Gruppe Gültigkeit hat und auch von unseren Lieferanten beachtet werden soll. Zusätzliche, regionale Bestimmungen werden hierdurch nicht beeinträchtigt.

Rechtskonformität

Wir erkennen das jeweils geltende Recht an.

Arbeitnehmerrechte und -beziehungen

- Wir akzeptieren oder gebrauchen keinerlei Zwangsarbeit.
- Wir werden keinerlei Kinderarbeit akzeptieren oder von ihr Gebrauch machen.
- Wir dulden keinerlei Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Religion oder sexueller Ausrichtung. SCHOTTEL Mitarbeiter verdienen einen respektvollen Umgang miteinander.
- Wir erkennen das Bedürfnis nach einer angemessenen Entlohnung an.
- Wir halten uns innerhalb der gesamten SCHOTTEL-Gruppe an die entsprechenden Arbeitszeitverordnungen.
- Wir respektieren das Recht der Versammlungsfreiheit der Arbeitnehmer an. Davon unabhängig, ermöglichen wir unseren Arbeitnehmern ein regelmäßiges Treffen mit den Führungskräften um ihre Interessen darzulegen.
- Wir stellen ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, entsprechend oder besser als die jeweilig gültigen Vorschriften für Arbeitssicherheit und -gesundheit.
- Wir ergreifen Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Berufskrankheiten.

Umweltschutz

Wir beachten entsprechende nationale und internationale Umweltschutzgesetze. Wir streben dauerhaft an, Umweltverschmutzungen zu minimieren und Umweltschutz zu verbessern.

Interessenkonflikt, Geschenke, versuchte Bestechung

Wir werden keine Geschenke oder Zahlung annehmen oder Firmenanteile halten, die einen Interessenkonflikt darstellen könnten. Insbesondere werden Bestechungen oder andere illegale Zahlungen nicht angeboten, gemacht oder akzeptiert.

Lieferanten

Wir ermutigen nach Möglichkeit unsere Lieferanten, einen ähnlichen Kodex von sozialer Verantwortung innerhalb ihrer Firmen vorzustellen und einzuführen.

Verantwortung

Wir glauben, dass jeder einzelne Arbeitnehmer die Verantwortung hat, diesen Verhaltenskodex zu beachten und auch seine Mitarbeiter dazu zu ermutigen. Alle Führungskräfte sind verantwortlich für die Umsetzung unserer Prinzipien.

Prof. Dr.-Ing. Gerhard Jensen